

АНАЛИЗА / МИСЛЕЊА:

Предлог- закон за антидискриминација

Република Македонија се наоѓа пред усвојување на закон за спречување и заштита од дискриминација. Со цел што поблиску да се информира стручната и севкупната јавност за предложените законски рамки, во рубриката: *Анализа*, за овој број се дадени различни ставови и мислења во однос на Предлог-законот за заштита од дискриминација, како од страна на официјални владини претставници, така и на претставници на граѓанските здруженија во Македонија.

Предлог-законот за заштита од дискриминација се состои од 8 делови, кои се однесуваат на општи одредби, форми на дискриминација, исклучоци од дискриминација, подрачја на примена, институционална рамка, правна заштита, прекршочни санкции и преодни и завршни одредби.

Во првиот дел, повикувајќи се на директиви на Европската Унија, Предлог-законот ги образложува целите и основите на дискриминацијата и ја дефинира истата. Според Предлог-законот дискриминацијата се дефинира како:

„Секое разликување, исклучување, ограничување, или нееднакво постапување, или непостапување мотивирано од основите што се споменати (кои постојат во моментот, или порано постоеле, а не

постојат во моментот, или можат да постојат во иднина, или кои се припишуваат на одреден човек, група или заедница), а кое има за цел, или резултира во оневозможување, или отежнување на признавањето, уживањето, или практикувањето од страна на сите луѓе, групи, или заедници врз еднаква основа на сите права и слободи, односно во понеповолен третман на еден човек, група или заедница во однос на друг/а во слична ситуација” (чл. 6, стр. 3).

Исто така, во Предлог-законот, во член 4 се дадени основите, врз кои се забранува секоја форма на дискриминација:

*„пол/род, раса, боја на кожа, етничка припадност, јазик, државјанство, социјално потекло, религија, или уверување, образование, мислење, политичка припадност, личен, или општествен статус, инвалидитет, возраст, сексуална ориентација, семејна, или брачна состојба, имотен статус, припадност на маргинализирана група, на здравствена состојба, или било која друга основа која е предвидена со закон, или со меѓународен договор (во натамошниот текст: *основи на дискриминација*).*”

Предлог-законот, исто така, ги дефинира и подрачјата на примена на Законот (работа и работни одно-

Рев. за соц. пол. год. 2 Бр. 3 Стр. 197 - 302, Скопје, јули 2009

си; образование, наука и спорт; социјална сигурност; правосудство и управа; домување; јавно информирање и медиуми; пристап до добра и услуги; членување во синдикални, политички, или други невладини организации; културното и уметничкото творештво; како и други области определни со закон), кон кои треба да се придржуваат сите државни ор-

гани, органи на единиците на локалната самоуправа, органите со јавни овластувања, како и сите правни и физички лица.

Во однос на институционалната рамка, овој Предлог-закон предвидува формирање комисија за заштита од дискриминација, која ја избира Собранието.